



Das Beurteilungsgespräch

Ein Seminar für klare und entwicklungsorientierte Mitarbeitergespräche

Das Beurteilungsgespräch ist ein wichtiger Meilenstein im Führungsprozess. Diese Standortbestimmung wird in der Regel einmal im Jahr vorgenommen. Damit dieses Gespräch erfolgreich ist, muss die Beurteilung des Mitarbeiters im Sinne eines klaren Feedbacks (Rückblick) erfolgen und die folgende Periode eine Perspektive (Ausblick) erhalten.

In diesem Seminar wird aufgezeigt, was in einem guten Beurteilungsgespräch enthalten sein muss und wie dieses Gespräch abläuft. Die Teilnehmenden lernen, wie sie in der Beurteilung klare Botschaften geben und wie der Dialog für beide am Gespräch Beteiligten fruchtbar geführt wird. Weiter erfährt man, wie sinnvolle Ziele gefunden werden und wie diese zu formulieren sind. Ausserdem zeigt das Seminar auf, welche Fördermassnahmen es gibt und wie man diese umsetzt.

Teilnehmer/innen

8 - 12 Führungspersonen

Ziele des Seminars

- Sie wissen, was zu einem erfolgreichen Beurteilungsgespräch gehört
- Sie können Beurteilungen als korrektes Feedback formulieren.
- Sie sind in der Lage, das Gespräch konstruktiv zu führen
- Sie können sinnvolle Ziele ableiten und Fördermassnahmen definieren

Themen des Seminars

- Zweck und Inhalt des Beurteilungsgesprächs
- Grundsätzliche Zusammenarbeit
- Beurteilung von Leistung und Verhalten
- Beurteilung als Feedback
- Zielerreichung und Zielsetzung
- Fördermassnahmen
- Beurteilungsprozess (Vorbereitung, Durchführung, Umsetzung)

Methodik des Seminars

Das Seminar wird als interaktives Lehrgespräch geführt. Kurze Übungen zwischendurch ermöglichen die unmittelbare Anwendung des Gelernten. Im Tagesseminar kommen zusätzlich eine Gruppenarbeit und ein Rollenspiel für den Beurteilungsteil zur Anwendung.

Dauer

Dieses Seminar kann als Halb- oder Ganztagesanlass gebucht werden.

Leitung

Christoph Landau oder Anton Aeschbacher